

**Выдержки из Политики по урегулированию корпоративных конфликтов  
и конфликта интересов в АО "Отбасы банк"**

**Алматы, 2023г.**

Политика по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликта интересов в АО "Отбасы банк" (далее – Политика) разработана в целях предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов (далее - конфликты) в АО "Отбасы банк" (далее – Банк).

Целью Политики является повышение эффективности принимаемых органами Банка решений за счет обеспечения справедливого, объективного и независимого процесса принятия решений в интересах Банка и его Единственного акционера. Политика определяет перечень мер, направленных на предотвращение конфликта интересов в Банке, основу которого составляет столкновение противоположно направленных интересов, мнений, целей, различных представлений о способе их достижения.

Банк понимает, что должностные лица и работники могут иметь законные личные интересы вне рамок исполнения своих профессиональных обязанностей в Банке, но любой конфликт интересов между личными интересами и профессиональными обязанностями в Банке должен быть раскрыт и урегулирован в соответствии с нормами законодательства Республики Казахстан и Политикой.

Отсутствие фактов возникновения корпоративных конфликтов и конфликта интересов является количественным и качественным показателем оценки риска возникновения конфликта интересов в Банке.

Должностные лица и работники Банка выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах Банка и Единственного акционера, избегая конфликтов.

В целях минимизации возникновения конфликтов интересов должностные лица и работники Банка руководствуются следующими принципами:

- 1) принцип разделение компетенции и обязанностей;
- 2) принцип ответственности;
- 3) принцип своевременности и обязательности.

Правление и совет директоров участвуют в урегулировании конфликтов, руководствуясь законными и обоснованными интересами Банка и Единственного акционера.

Решения по разрешению корпоративных конфликтов должны основываться на положениях законодательства Республики Казахстан, и внутренних документов Банка.

С целью исключения конфликта интересов работниками Банка подписывается обязательство о соблюдении действий, ограничивающих риск возникновения конфликта интересов.